

# **ECMOSS 2013**

## **ENQUETE SUR LE COUT DE LA MAIN D'OEUVRE ET LA STRUCTURE DES SALAIRES EN 2013**

### **Dictionnaire de variables des fichiers de diffusion :**

(accessible via le Centre Quetelet)

**Table Etablissement : *Etab13\_quetelet***

**Table Salariés : *Sal13\_quetelet***

# TABLE DES MATIERES

<b>PRESENTATION DE L'ENQUETE.....</b>	<b>6</b>
❖ BREVE PRESENTATION .....	6
❖ L'ENQUETE DEPUIS SES DEBUTS JUSQU'À L'ANNUALISATION.....	6
❖ LE CADRE EUROPEEN .....	8
<b>METHODOLOGIE DE L'ENQUETE .....</b>	<b>9</b>
❖ UNE ENQUETE PAR VOIE POSTALE ET PAR FICHIERS INFORMATIQUES AUPRES DES ETABLISSEMENTS .....	9
❖ LE PLAN DE SONDAGE .....	9
❖ LES REDRESSEMENTS.....	10
<b>PRESENTATION DU DICTIONNAIRE .....</b>	<b>11</b>
<b>VARIABLES CONCERNANT L'IDENTIFICATION DE L'ETABLISSEMENT .....</b>	<b>13</b>
❖ NUMENT : NUMERO D'ORDRE DE L'ENTREPRISE.....	13
❖ NUMETAB : NUMERO D'ORDRE DE L'ETABLISSEMENT .....	13
❖ APEN60 : ACTIVITE ENTREPRISE - NAF 2008 .....	13
❖ APET60 : ACTIVITE ETABLISSEMENT - NAF 2008 .....	13
❖ CRIS1 : CODE CONVENTION COLLECTIVE REGROUPEE (25 MODALITES).....	14
❖ TEFEN_R : TAILLE ENTREPRISE .....	14
❖ TEFET_R : TAILLE ETABLISSEMENT .....	15
❖ ZEAT : REGION D'IMPLANTATION.....	15
❖ POIDS_ETAB_F : PONDERATION FINALE DE L'ETABLISSEMENT.....	15
<b>VARIABLES CONCERNANT LES POLITIQUES SALARIALES DANS L'ETABLISSEMENT.....</b>	<b>16</b>
❖ QE1_1_1_1 : GRILLE DES SALAIRES : ACCORD DE BRANCHE .....	16
❖ QE1_1_1_2 : GRILLE DES SALAIRES : ACCORD D'ENTREPRISE .....	16
❖ QE1_1_1_3 : GRILLE DES SALAIRES : ACCORD D'ETABLISSEMENT .....	16
❖ QE1_1_1_4 : GRILLE DES SALAIRES : ACCORD DE GROUPE.....	16
❖ QE1_1_1_5 : GRILLE DES SALAIRES : ACCORD D'AUTRES TYPES .....	17
❖ QE1_1_1_6 : GRILLE DES SALAIRES : AUCUN ACCORD .....	17
❖ QE1_1_1_7 : GRILLE DES SALAIRES : NE SAIT PAS .....	17
❖ QE1_1_2_1 : EVOLUTION DES SALAIRES : ACCORD DE BRANCHE.....	17
❖ QE1_1_2_2 : EVOLUTION DES SALAIRES : ACCORD D'ENTREPRISE.....	18
❖ QE1_1_2_3 : EVOLUTION DES SALAIRES : ACCORD D'ETABLISSEMENT .....	18
❖ QE1_1_2_4 : EVOLUTION DES SALAIRES : ACCORD DE GROUPE .....	18
❖ QE1_1_2_5 : EVOLUTION DES SALAIRES : ACCORD D'AUTRES TYPES .....	18
❖ QE1_1_2_6 : EVOLUTION DES SALAIRES : AUCUN ACCORD.....	19
❖ QE1_1_2_7 : EVOLUTION DES SALAIRES : NE SAIT PAS .....	19
❖ QE1_1_3_1 : PRIMES INDIVIDUELLES : ACCORD DE BRANCHE .....	19
❖ QE1_1_3_2 : PRIMES INDIVIDUELLES : ACCORD D'ENTREPRISE .....	19
❖ QE1_1_3_3 : PRIMES INDIVIDUELLES : ACCORD D'ETABLISSEMENT .....	19
❖ QE1_1_3_4 : PRIMES INDIVIDUELLES : ACCORD DE GROUPE.....	20
❖ QE1_1_3_5 : PRIMES INDIVIDUELLES : ACCORD D'AUTRES TYPES .....	20
❖ QE1_1_3_6 : PRIMES INDIVIDUELLES : AUCUN ACCORD .....	20
❖ QE1_1_3_7 : PRIMES INDIVIDUELLES : NE SAIT PAS .....	20
❖ QE1_1_4_1 : PRIMES COLLECTIVES : ACCORD DE BRANCHE.....	21
❖ QE1_1_4_2 : PRIMES COLLECTIVES : ACCORD D'ENTREPRISE.....	21
❖ QE1_1_4_3 : PRIMES COLLECTIVES : ACCORD D'ETABLISSEMENT .....	21
❖ QE1_1_4_4 : PRIMES COLLECTIVES : ACCORD DE GROUPE .....	21
❖ QE1_1_4_5 : PRIMES COLLECTIVES : ACCORD D'AUTRES TYPES .....	22
❖ QE1_1_4_6 : PRIMES COLLECTIVES : AUCUN ACCORD.....	22
❖ QE1_1_4_7 : PRIMES COLLECTIVES : NE SAIT PAS.....	22
❖ QE1_1_5_1 : RETRAITE COMPLEMENTAIRE : ACCORD DE BRANCHE.....	22
❖ QE1_1_5_2 : RETRAITE COMPLEMENTAIRE : ACCORD D'ENTREPRISE.....	23
❖ QE1_1_5_3 : RETRAITE COMPLEMENTAIRE : ACCORD D'ETABLISSEMENT .....	23

❖	QE1_1_5_4 : RETRAITE COMPLEMENTAIRE : ACCORD DE GROUPE .....	23
❖	QE1_1_5_5 : RETRAITE COMPLEMENTAIRE : ACCORD D'AUTRES TYPES .....	23
❖	QE1_1_5_6 : RETRAITE COMPLEMENTAIRE : AUCUN ACCORD .....	24
❖	QE1_1_5_7 : RETRAITE COMPLEMENTAIRE : NE SAIT PAS .....	24
❖	QE1_1_6_1 : ASSURANCE MALADIE : ACCORD DE BRANCHE .....	24
❖	QE1_1_6_2 : ASSURANCE MALADIE : ACCORD D'ENTREPRISE .....	24
❖	QE1_1_6_3 : ASSURANCE MALADIE : ACCORD D'ETABLISSEMENT .....	25
❖	QE1_1_6_4 : ASSURANCE MALADIE : ACCORD DE GROUPE .....	25
❖	QE1_1_6_5 : ASSURANCE MALADIE : ACCORD D'AUTRES TYPES .....	25
❖	QE1_1_6_6 : ASSURANCE MALADIE : AUCUN ACCORD .....	25
❖	QE1_1_6_7 : ASSURANCE MALADIE : NE SAIT PAS .....	26
❖	QE1_2 : ACCORD PARTICIPATION FINANCIERE .....	26
❖	QE1_3 : ACCORD INTERESSEMENT .....	26
❖	QE1_4 : PEE / PEG / PERCO .....	26
❖	QE1_5 : ACHAT D'ACTIONS .....	27
❖	QE1_6_1_1 : RESULTATS FINANCIERS - CADRES .....	27
❖	QE1_6_2_1 : CLIMAT SOCIAL DANS L'ETABLISSEMENT - CADRES .....	27
❖	QE1_6_3_1 : PERFORMANCES INDIVIDUELLES - CADRES .....	27
❖	QE1_6_4_1 : NIVEAU SALAIRE CONCURRENT - CADRES .....	28
❖	QE1_6_5_1 : DIRECTIVE ENTREPRISE / GROUPE - CADRES .....	28
❖	QE1_6_6_1 : RECOMMANDATIONS BRANCHE - CADRES .....	28
❖	QE1_6_7_1 : SITUATION MARCHÉ DU TRAVAIL - CADRES .....	28
❖	QE1_6_8_1 : TAUX INFLATION CONSTATE - CADRES .....	28
❖	QE1_6_9_1 : TAUX INFLATION ATTENDU - CADRES .....	29
❖	QE1_6_10_1 : REVALORISATION SMIC - CADRES .....	29
❖	QE1_6_11_1 : EVOLUTION POINT D'INDICE FONCTION PUBLIQUE - CADRES .....	29
❖	QE1_6_12_1 : PAS DE REVALORISATION - CADRES .....	29
❖	QE1_6_13_1 : REVALORISATION SALAIRE - NE SAIT PAS - CADRES .....	29
❖	QE1_6_1_2 : RESULTATS FINANCIERS - NON-CADRES .....	30
❖	QE1_6_2_2 : CLIMAT SOCIAL DANS L'ETABLISSEMENT - NON-CADRES .....	30
❖	QE1_6_3_2 : PERFORMANCES INDIVIDUELLES - NON-CADRES .....	30
❖	QE1_6_4_2 : NIVEAU SALAIRE CONCURRENT - NON-CADRES .....	30
❖	QE1_6_5_2 : DIRECTIVE ENTREPRISE / GROUPE - NON-CADRES .....	30
❖	QE1_6_6_2 : RECOMMANDATIONS BRANCHE - NON-CADRES .....	31
❖	QE1_6_7_2 : SITUATION MARCHÉ DU TRAVAIL - NON-CADRES .....	31
❖	QE1_6_8_2 : TAUX INFLATION CONSTATE - NON-CADRES .....	31
❖	QE1_6_9_2 : TAUX INFLATION ATTENDU - NON-CADRES .....	31
❖	QE1_6_10_2 : REVALORISATION SMIC - NON-CADRES .....	31
❖	QE1_6_11_2 : EVOLUTION POINT D'INDICE FONCTION PUBLIQUE - NON-CADRES .....	32
❖	QE1_6_12_2 : PAS DE REVALORISATION - NON-CADRES .....	32
❖	QE1_6_13_2 : REVALORISATION SALAIRE - NE SAIT PAS - NON-CADRES .....	32

**VARIABLES CONCERNANT LA REPRESENTATION DU PERSONNEL ..... 33**

❖	QE2_1_1 : DELEGUES SYNDICAUX - ÉTABLISSEMENT .....	33
❖	QE2_1_2 : DELEGUES DU PERSONNEL - ÉTABLISSEMENT .....	33
❖	QE2_1_3 : CE - ÉTABLISSEMENT .....	33
❖	QE2_2_1 : DELEGUES SYNDICAUX - ENTREPRISE OU UES .....	34
❖	QE2_2_2 : DELEGUES DU PERSONNEL - ENTREPRISE OU UES .....	34
❖	QE2_2_3 : CE - ENTREPRISE OU UES .....	34
❖	QE2_3 : NEGOCIATION ANNUELLE SALAIRE .....	35

**VARIABLES CONCERNANT LES CARACTERISTIQUES DU SALAIRE ..... 37**

❖	NUMETAB : NUMERO D'ORDRE DE L'ETABLISSEMENT .....	37
❖	NUMSAL : NUMERO D'ORDRE DU SALAIRE .....	37
❖	AGE_R : AGE SALARIÉ .....	37
❖	SEXE_R : SEXE SALARIE .....	37
❖	STATUT : STATUT SALARIE .....	37
❖	CS1_R : CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE NIVEAU 1 .....	38
❖	CS2_R : CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE NIVEAU 2 .....	38
❖	PCS : PROFESSION ET CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE .....	38

**VARIABLES CONCERNANT LES REMUNERATIONS ET CHARGES ..... 39**

❖	S_BRUT : SALAIRE BRUT .....	39
❖	S_NET : SALAIRE NET .....	39
❖	QS2 : REMUNERATION BRUTE .....	39
❖	QS2_Q : INDICATRICE QS2 .....	39
❖	QS2_1 : REMUNERATION HEURES SUP .....	39
❖	QS2_1_Q : INDICATRICE QS2_1 .....	39
❖	QS2_2 : PRIMES ET COMPLEMENTS SALAIRE .....	40
❖	QS2_2_Q : INDICATRICE QS2_2 .....	40
❖	QS2_2_1 : PRIMES D'ANCIENNETE .....	40
❖	QS2_2_1_Q : INDICATRICE QS2_2_1 .....	40
❖	QS2_2_2 : PRIMES CONTRAINTES POSTES .....	40
❖	QS2_2_2_Q : INDICATRICE QS2_2_2 .....	40
❖	QS2_2_3 : PRIMES PERFORMANCES INDIVIDUELLES .....	41
❖	QS2_2_3_Q : INDICATRICE QS2_2_3 .....	41
❖	QS2_2_4 : PRIMES PERFORMANCES COLLECTIVES .....	41
❖	QS2_2_4_Q : INDICATRICE QS2_2_4 .....	41
❖	QS3 : AUTRES ELEMENTS REMUNERATIONS .....	41
❖	QS3_1 : INDEMNITES CHOMAGE PARTIEL .....	41
❖	QS3_1_Q : INDICATRICE QS3_1 .....	42
❖	QS3_2 : INDEMNITES LICENCIEMENT .....	42
❖	QS3_2_Q : INDICATRICE QS3_2 .....	42
❖	QS3_3 : INDEMNITES MISE A LA RETRAITE .....	42
❖	QS3_3_Q : INDICATRICE QS3_3 .....	42
❖	QS3_4 : AUTRES ELEMENTS DE REMUNERATION .....	42
❖	QS3_4_Q : INDICATRICE QS3_4 .....	43
❖	QS4 : SOMME D'INTERESSEMENT .....	43
❖	QS4_Q : INDICATRICE QS4 .....	43
❖	QS5 : SOMME PARTICIPATION .....	43
❖	QS5_Q : INDICATRICE QS5 .....	43
❖	QS6 : ABONDEMENT EMPLOYEUR .....	43
❖	QS6_Q : INDICATRICE QS6 .....	44
❖	QS7 : COTISATIONS PATRONALES .....	44
❖	QS7_Q : INDICATRICE QS7 .....	44
❖	QS7_1 : COTISATIONS PREVOYANCE ET/OU RETRAITE SUPPLEMENTAIRE .....	44
❖	QS7_1_Q : INDICATRICE QS7_1 .....	44
❖	QS8 : AUGMENTATION SALAIRE .....	45
❖	QS8_Q : INDICATRICE QS8 .....	45
❖	QS9 : REVALORISATION SMIC .....	45
❖	QS9_Q : INDICATRICE QS9 .....	45
❖	QS10_1 : AUGMENTATION GENERALE OU CATEGORIELLE DE SALAIRE .....	46
❖	QS10_1_Q : INDICATRICE QS10_1 .....	46
❖	QS10_2 : AUGMENTATION INDIVIDUALISEE DE SALAIRE .....	46
❖	QS10_2_Q : INDICATRICE QS10_2 .....	46
❖	QS11 : REDUCTION DE SALAIRE .....	46
❖	QS11_Q : INDICATRICE QS11 .....	47

**VARIABLES CONCERNANT LE TEMPS TRAVAILLE ..... 48**

❖	NBHEUR : Nb D'HEURES REMUNEREES (SUR L'ANNEE) .....	48
❖	NJC : Nb JOURS TRAVAILLES (PERIODE D'EMPLOI) .....	48
❖	QS12 : EMPLOI DU SALARIE TOUTE L'ANNEE .....	48
❖	QS12_Q : INDICATRICE QS12 .....	48
❖	QS13 : DUREE FORFAIT (EN JOURS) .....	48
❖	QS13_Q : INDICATRICE QS13 .....	49
❖	QS14 : HEURES REMUNEREES .....	49
❖	QS14_Q : INDICATRICE QS14 .....	49
❖	QS14_1 : HEURES SUPPLEMENTAIRES .....	49
❖	QS14_1_Q : INDICATRICE QS14_1 .....	49
❖	QS15 : DUREE DU TRAVAIL .....	49
❖	QS15_Q : INDICATRICE QS15 .....	50

❖	QS16 : TRAVAIL A TEMPS COMPLET OU PARTIEL .....	50
❖	QS16_Q : INDICATRICE QS16 .....	50
❖	QS16_1 : TAUX DE TEMPS PARTIEL .....	50
❖	QS16_1_Q : INDICATRICE QS16_1 .....	50
❖	QS17 : DUREE HEBDOMADAIRE .....	51
❖	QS17_Q : INDICATRICE QS17 .....	51
❖	QS18 : NB JOURS OUVRES (PAR SEMAINE).....	51
❖	QS18_Q : INDICATRICE QS18 .....	51
❖	QS19 : JOURS CONGES ET RTT .....	51
❖	QS19_Q : INDICATRICE QS19 .....	51
❖	QS19_1: JOURS RTT .....	52
❖	QS19_1_Q : INDICATRICE QS19_1 .....	52
❖	QS20 : JOURS CET .....	52
❖	QS20_Q : INDICATRICE QS20 .....	52
❖	QS21 : JOURS FERIES CHOMES.....	52
❖	QS21_Q : INDICATRICE QS21 .....	52
❖	QS22_JO : CONGES MALADIE - JOURS OUVRES.....	53
❖	QS22 : CONGES MALADIE .....	53
❖	QS22_Q : INDICATRICE QS22 .....	53
❖	QS22_1 : UNITES ABSENCES MALADIE .....	53
❖	QS23_JO : AUTRES ABSENCES - JOURS OUVRES.....	53
❖	QS23 : AUTRES ABSENCES .....	53
❖	QS23_Q : INDICATRICE QS23 .....	54
❖	QS23_1 : UNITES AUTRES ABSENCES.....	54

**VARIABLES CONCERNANT LES INFORMATIONS INDIVIDUELLES SUR LE SALARIE ..... 55**

❖	QS24 : TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL .....	55
❖	QS25 : FONCTIONS D'ENCADREMENT .....	55
❖	QS25_Q : INDICATRICE QS25 .....	55
❖	QS26 : ANCIENNETE ENTREPRISE.....	55
❖	QS26_Q : INDICATRICE QS26 .....	56
❖	QS27 : NIVEAU QUALIFICATION.....	56
❖	QS27_Q : INDICATRICE QS27 .....	56
❖	QS28_1 : DIPLOME .....	57
❖	QS28_1_Q : INDICATRICE QS28_1 .....	57
❖	QS28_2 : DIPLOME 2EME CYCLE UNIVERSITAIRE.....	57
❖	QS28_2_Q : INDICATRICE QS28_2 .....	58
❖	QS28_3 : DIPLOME 3EME CYCLE UNIVERSITAIRE.....	58
❖	QS28_3_Q : INDICATRICE QS28_3 .....	58
❖	QS28_4 : DIPLOME GRANDE ECOLE .....	58
❖	QS28_4_Q : INDICATRICE QS28_4 .....	58
❖	QS28_5 : DIPLOME DOCTORAT .....	59
❖	QS28_5_Q : INDICATRICE QS28_5 .....	59

**VARIABLES CONCERNANT LA PONDERATION ..... 60**

❖	POIDS_SAL_F : PONDERATION FINALE SALARIE.....	60
❖	POIDS_SAL_F_AN : PONDERATION FINALE SALARIE ANNUALISEE.....	60

**INDEX ..... 61**

# Présentation de l'enquête

## ❖ Brève présentation

L'enquête sur le coût de la main d'œuvre et la structure des salaires (ECMOSS) est un dispositif mis en place depuis 2006 qui vise à répondre à deux demandes permanentes d'Eurostat à l'ensemble des pays de l'Union européenne, l'une sur le coût de la main d'œuvre (ECMO) et l'autre sur la structure des salaires (ESS). Elle s'appuie sur les Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) pour la construction de l'échantillon et pour enrichir l'enquête. Ces enquêtes permettent notamment d'effectuer des comparaisons en termes de coût du travail et de salaires entre les États membres.

L'enquête ECMOSS est menée auprès d'un échantillon de plus de 18 000 établissements employeurs appartenant à des entreprises de 10 salariés ou plus et, par leur intermédiaire, permet de recueillir des informations pour un échantillon de près de 160 000 salariés.

Elle permet alternativement d'avoir :

- ✓ des éléments explicatifs des disparités salariales, l'ECMOSS est alors dans la configuration « structure des salaires » ou « ESS »,
- ✓ une mesure et une décomposition du coût du travail pour les établissements employeurs, l'ECMOSS est alors dans la configuration « coût de la main d'œuvre » ou « ECMO ».

L'enquête 2013-2014 est dans la configuration « ESS ».

Cette enquête, conçue comme complémentaire aux DADS, permet d'enrichir les informations de cette source administrative. En effet, les DADS permettent de connaître le niveau et la distribution des salaires bruts et nets, mais ne fournissent pas d'informations sur les composantes du salaire ni sur le coût du travail. En outre, certaines caractéristiques individuelles importantes des salariés (diplôme, ancienneté...) ne sont pas disponibles.

L'enquête permet tout d'abord de détailler les différents éléments de la rémunération des salariés : salaire de base, rémunérations des congés payés et des heures supplémentaires, primes et compléments divers, et notamment part variable de la rémunération : composantes de l'épargne salariale, avantages en nature...

Elle permet aussi d'évaluer les effets des caractéristiques de l'emploi et des caractéristiques individuelles du salarié sur la rémunération et sa structure.

## ❖ L'enquête depuis ses débuts jusqu'à l'annualisation

Cette enquête existe depuis plus de quarante ans sous la forme de deux enquêtes (ECMO<sup>1</sup> et ESS<sup>2</sup>). Elle a été marquée par une **variabilité importante** tant dans les caractéristiques statistiques (taille des échantillons, questionnaires) que dans le mode d'organisation (type de questionnement, outils informatiques). Les enquêtes sur le coût de la main d'œuvre sont des enquêtes coordonnées au niveau européen depuis 1966, quadriennales depuis 1984 (triennales auparavant). La périodicité des ESS est plus variable.

Ces enquêtes ont souvent été réalisées en même temps et étaient de fait très exploitées. Mais elles étaient très mal perçues par les entreprises du fait de leur extrême lourdeur. La dernière remonte à 1992. L'enquête sur la structure des salaires de 1994 a permis de tester l'utilisation des DADS pour sélectionner les salariés. Auparavant, l'entreprise devait procéder elle-même au tirage de l'échantillon des salariés suivant une méthode indiquée par l'INSEE. Depuis 1994, cette étape est prise en charge par l'INSEE qui, grâce aux informations des DADS, indique directement à l'entreprise les salariés pour lesquels il souhaite recueillir des informations.

---

<sup>1</sup> Enquête sur le Coût de la Main d'Oeuvre

<sup>2</sup> Enquête sur la Structure des Salaires

Enquête	Champs sectoriel	Taille de l'entreprise ou de l'établissement (avant 1992) Taille de l'entreprise après 1992	Nombre d'établissements interrogés	Nombre de salariés interrogés
ECMO 1975	Industrie, BTP			
ECMOSS 1978	Industrie, BTP, Banque-Assurance	10 salariés et plus	22 000	800 000
ECMO 1981	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce	Idem	22 000	
ECMO 1984	idem	Idem	22 000	
ESS 1986	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands	idem	23 500	700 000
ECMO 1988	idem	idem	20 000	
ECMOSS 1992	idem	ensemble	26 000	250 000
ESS 1994 (complémentaire aux DADS)	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands, Education, Santé et action sociale, Services collectifs	2 à 9 salariés 10 salariés et plus	- 14 500	23 000 165 000
ECMO 1996	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands	Établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus	20 000	-
ECMO 2000	idem	idem	25 000	300 000
ESS 2002	Industrie, production d'énergie, construction, commerce, hôtels et restaurants, transports et communications, finances, immobilier et services aux entreprises	idem	20 000	200 000
ECMO 2004	sections C à K, M (privé), N et O de la NAF rév. 1	idem	21 000	200 000
ECMOSS 2005	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2006	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2007	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2008	Sections B à N, P marchand et Q à S de la NAF rév. 2	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2009	idem	idem	14 000	130 000
ECMOSS 2010	Sections B à N, O hors FPE <sup>3</sup> , P marchand et Q à S de la NAF rév. 2	idem	16 500	150 000
ECMOSS 2011	idem	idem	17 000	145 000
ECMOSS 2012	idem	idem	17 000	146 000
ECMOSS 2013	idem	Établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus en France métropolitaine ou dans les DOM	18 000	156 000
ECMOSS 2014	idem	idem	18 000	159 000

<sup>3</sup> Fonction publique de l'Etat

## ❖ Le cadre européen

Depuis 1999, un **règlement cadre européen** (530/1999 du 9 mars 1999) régit les ECMOSS. Il fixe la périodicité des enquêtes (tous les 4 ans), le rythme de leur alternance (l'enquête sur la structure des salaires «ESS» a lieu deux ans après l'enquête sur le coût de la main d'œuvre «ECMO») et les années sur lesquelles portent les enquêtes (les années bissextiles pour l'ECMO). Il définit aussi le champ des enquêtes. Doivent être interrogés les établissements exerçant une activité dans les sections C à K de la NACE rév.1 et appartenant à des entreprises d'au moins 10 salariés. Les sections M, N et O (éducation, santé et action sociale, services collectifs, sociaux et personnels) étaient facultatives jusqu'en 2002. L'interrogation des entreprises de moins de 10 salariés est également facultative. Il fixe aussi la date de remise des résultats qui doivent parvenir à l'Institut européen au plus tard dix-huit mois après la fin de l'année de l'année de référence. Le **règlement d'application** 1738/2007 du 21 octobre 2007 donne la liste des variables d'intérêt pour l'enquête sur la structure des salaires en leur attribuant un caractère obligatoire ou non. Les résultats doivent être fournis par activité économique (au niveau 60 de la NAF), au niveau national par grande région (NUTS1 ou ZEAT) et par taille d'entreprise (EUROSTAT a défini cinq tranches de tailles). Cette harmonisation au niveau européen permet des comparaisons avec les autres pays de l'Union européenne.

## Méthodologie de l'enquête

### ❖ Une enquête par voie postale et par fichiers informatiques auprès des établissements

L'enquête est effectuée essentiellement par voie postale. L'envoi de fichiers informatiques (tableurs Excel) est assuré pour les entreprises ayant beaucoup d'établissements enquêtés. Pour ces dernières, un identifiant et un mot de passe leur sont communiqués afin que les contacts de ces entreprises puissent récupérer sur une plateforme sécurisée leur fichier Excel personnalisé.

Chacun des établissements sélectionnés reçoit un questionnaire sur les caractéristiques propres à l'établissement (questionnaire rouge) portant sur le volume de travail et les rémunérations brutes de l'établissement ou de l'entreprise. Chaque établissement reçoit également plusieurs questionnaires salariés (questionnaire vert) portant sur un échantillon de salariés, pré-renseignés à partir des DADS, et comportant une quinzaine de questions individuelles sur les éléments de la rémunération, les charges patronales afférentes et sur le temps travaillé. Ces questionnaires individuels sont à compléter par l'établissement.

L'enquête ECMOSS a reçu le 6 mai 2013 un avis d'opportunité du Conseil National de l'Information Statistique (CNIS) pour le cycle quadriennal 2014 - 2017. Le Comité du label réunit en configuration « entreprises » a délivré le **27 novembre 2013 le label d'intérêt général** à l'enquête et a accordé le **caractère obligatoire** à l'ensemble du questionnaire. L'ECMOSS 2013 était inscrite au programme officiel des enquêtes statistiques des services publics relevant de la loi de 1951 pour l'année 2014.

Une lettre d'annonce est envoyée en mars aux établissements sélectionnés et aux entreprises dont ils dépendent pour les informer de l'enquête. Les questionnaires sont adressés aux établissements durant le mois de mai. La gestion de l'enquête est confiée à cinq directions régionales de l'INSEE. Les gestionnaires effectuent, après la saisie, un contrôle des anomalies les plus importantes et rappellent les établissements pour obtenir une explication ou une correction. Les entreprises qui ont un grand nombre d'établissements et de salariés sélectionnés bénéficient de l'aide du réseau d'enquêteurs-entreprises de l'INSEE et ont la possibilité de répondre sur un support informatique (fichier excel).

### ❖ Le plan de sondage

Le sondage est à deux degrés : établissements et salariés.

L'échantillon des établissements est tiré dans une base issue de SIRENE correspondant au champ de l'enquête : établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus, employant au moins 1 salarié et exerçant une activité en France métropolitaine ou dans les DOM dans les champs B à N, O hors fonction publique d'Etat (FPE), P marchand et Q à S de la NAF rév. 2. La base de sondage est stratifiée selon les 4 critères suivants : région d'implantation de l'établissement (au niveau ZEAT), activité principale exercée par l'établissement (sous-sections de la NAF), taille de l'établissement (en 5 tranches) et taille de l'entreprise à laquelle appartient l'établissement (en 3 tranches).

Certaines strates trop petites ont été agrégées (principalement par agrégation du critère géographique). La stratification contient un peu plus de 800 strates. La population des salariés est elle, stratifiée selon la catégorie socioprofessionnelle réduite à la distinction **cadre/non cadre**. Un maximum de 24 salariés par établissement est imposé pour des raisons de charges statistiques des entreprises.

Les politiques salariales entre établissements ne sont pas aussi différentes d'une strate à une autre. Il n'est donc pas nécessaire de sélectionner le même nombre d'établissements dans toutes les strates de la population. L'idéal est de sélectionner beaucoup d'établissements dans les strates où les politiques salariales sont très différentes et peu dans les autres.

Enfin, dans la mesure où l'objectif premier de l'enquête est de produire des statistiques structurelles, et non des évolutions, et afin d'alléger la charge des entreprises, il est proposé de coordonner

négativement les échantillons des ECMOSS de deux années successives. Cette coordination négative assure un recouvrement minimal entre deux échantillons successifs, mais ne garantit pas qu'un établissement ne sera pas interrogé deux années consécutives.

L'échantillon des établissements de l'ECMOSS 2013 comprend **18 135 établissements représentant 13 390 entreprises**

L'échantillon des salariés de l'ECMOSS 2013 comprend **155 902**.

#### ❖ **Les redressements**

Les redressements ont été réalisés avec pour principe d'utiliser dans un premier temps au maximum les informations issues du questionnaire et la cohérence entre les variables, puis se sont aussi appuyés sur les informations provenant des DADS. Des imputations ont été effectuées dans les cas qui restaient indéterminés.

## Présentation du dictionnaire

Les résultats de l'enquête ECMOSS 2013 sont présentés dans deux tables SAS :

- ❖ La table *Etab13\_quetelet* donne les variables relatives aux établissements enquêtés (y compris les collectivités territoriales) et les réponses au volet « établissements » du questionnaire adressé à ces derniers (questionnaire rouge) ;
- ❖ La table *Sal13\_quetelet* donne les variables relatives aux salariés de l'échantillon (y compris les collectivités territoriales) et les réponses au volet « salariés » du questionnaire adressé aux établissements (questionnaire vert).

Le dictionnaire des variables fournit les informations suivantes :

- Le nom et l'intitulé long de la variable ;
- La nature de la variable ;
- La longueur de la variable ;
- L'origine de la variable ;
- Le tableau des modalités ;
- Un commentaire ou une remarque, éventuellement.

Les variables de la table *Etab13\_quetelet* sont classées dans l'ordre du questionnaire associé (questionnaire rouge) et selon les thèmes suivants :

- L'identification de l'établissement ;
- Les accords collectifs et politiques salariales dans l'établissement ;
- La représentation du personnel ;

Les variables de la table *Sal13\_quetelet* sont classées dans l'ordre du questionnaire associé (questionnaire vert) et selon les thèmes suivants :

- L'identification et les caractéristiques du salarié ;
- Les rémunérations et charges ;
- Le temps de travail ;
- Les informations individuelles ;
- La pondération.

**Le lien entre la table *Etab13\_quetelet* et la table *Sal13\_quetelet* est à faire à partir de la variable NUMETAB.**

# ECMOSS 2013

Enquête sur le Coût de la Main d'Oeuvre et  
la Structure des Salaires en 2013

Dictionnaire des variables

**Fichier de Production et de Recherche** : *Etab13\_quetelet*  
(accessible via le Centre Quetelet)

La table *Etab13\_quetelet* est issue des réponses des établissements aux questionnaires établissements privés

Cette table contient 88 variables et comporte 15 698 observations (un enregistrement par établissement).

La table *Etab13\_quetelet* contient les données relatives aux établissements enquêtés pour lesquels on dispose d'une réponse. Certaines variables sont directement issues de l'enquête alors que d'autres proviennent du répertoire SIRENE ou des DADS.  
D'autres variables ont été créées ou modifiées afin de respecter l'anonymat des réponses.

## Variables concernant l'identification de l'établissement

### ❖ **NUMENT : Numéro d'ordre de l'entreprise**

#### **Numéro d'ordre aléatoire de l'entreprise**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 9

Variable issue de : Identification

### ❖ **NUMETAB : Numéro d'ordre de l'établissement**

#### **Numéro d'ordre aléatoire de l'établissement**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 14

Variable issue de : Identification

*Remarque :* Cette variable est présente dans les 2 tables *Etab13\_quetelet* et *Sal13\_quetelet* et permet de faire le lien entre celles-ci.

### ❖ **APEN60 : Activité entreprise - NAF 2008**

**Activité économique principale de l'entreprise au 31/12/2013 (année sur laquelle porte l'enquête) selon la NAF rev.2 - 2008 en divisions.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : SIRENE

***Les modalités de la variable APEN60 sont issues de la NAF rév.2 - 2008 niveau 2 (88 divisions).***

### ❖ **APET60 : Activité établissement - NAF 2008**

**Activité économique principale de l'établissement au 31/12/2013 (année sur laquelle porte l'enquête) selon la NAF rev.2 - 2008 en divisions.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : SIRENE

***Les modalités de la variable APET60 sont issues de la NAF rév.2 - 2008 niveau 2 (88 divisions).***

### ❖ CRIS1 : Code convention collective regroupée (25 modalités)

Code de la convention collective regroupée au niveau le plus agrégé (25 modalités)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 3

Variable issue de :

#### Modalités de la variable :

<b>A</b>	<b><i>Métallurgie et sidérurgie</i></b>
<b>B</b>	<b><i>Bâtiment et travaux publics</i></b>
<b>C</b>	<b><i>Chimie et pharmacie</i></b>
<b>D</b>	<b><i>Plastique, caoutchouc et combustibles</i></b>
<b>E</b>	<b><i>Verre et matériaux de construction</i></b>
<b>F</b>	<b><i>Bois et dérivés</i></b>
<b>G</b>	<b><i>Habillement, cuir, textile</i></b>
<b>H</b>	<b><i>Culture et communication</i></b>
<b>I</b>	<b><i>Agro-alimentaire</i></b>
<b>J</b>	<b><i>Commerce de gros et import-export</i></b>
<b>K</b>	<b><i>Commerce principalement alimentaire</i></b>
<b>L</b>	<b><i>Commerce de détail principalement non alimentaire</i></b>
<b>M</b>	<b><i>Services de l'automobile et des matériels roulants</i></b>
<b>N</b>	<b><i>Hôtellerie, restauration et tourisme</i></b>
<b>O</b>	<b><i>Transports</i></b>
<b>P</b>	<b><i>Secteur sanitaire et social</i></b>
<b>Q</b>	<b><i>Banques, établissements financiers et assurances</i></b>
<b>R</b>	<b><i>Immobilier et activités tertiaires liées au bâtiment</i></b>
<b>S</b>	<b><i>Bureaux d'études et prestations de services aux entreprises</i></b>
<b>T</b>	<b><i>Professions juridiques et comptables</i></b>
<b>U</b>	<b><i>Nettoyage, manutention, récupération et sécurité</i></b>
<b>V</b>	<b><i>Branches non agricoles diverses</i></b>
<b>W</b>	<b><i>Branches agricoles</i></b>
<b>X</b>	<b><i>Secteurs sous statuts</i></b>
<b>Y</b>	<b><i>Hors conventions de branches ou statuts.</i></b>

### ❖ TEFEN\_R : Taille entreprise

Effectif salarié de l'entreprise à laquelle appartient l'établissement au 31/12/2012 (année précédant l'année enquêtée) en tranches.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : CLAP

#### Modalités de la variable :

<b>11</b>	<b><i>10 à 19 salariés</i></b>
<b>12</b>	<b><i>20 à 49 salariés</i></b>
<b>21</b>	<b><i>50 à 99 salariés</i></b>
<b>22</b>	<b><i>100 à 199 salariés</i></b>
<b>31</b>	<b><i>200 à 249 salariés</i></b>
<b>32</b>	<b><i>250 à 499 salariés</i></b>
<b>41</b>	<b><i>500 à 999 salariés</i></b>
<b>42</b>	<b><i>1000 à 1999 salariés</i></b>
<b>51</b>	<b><i>2000 à 4999 salariés</i></b>
<b>52</b>	<b><i>5000 à 9999 salariés</i></b>
<b>53</b>	<b><i>10000 salariés et plus</i></b>

#### ❖ **TEFET\_R : Taille Etablissement**

**Effectif salarié de l'établissement au 31/12/2012 (année précédant l'année enquêtée) en tranches**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : CLAP

##### **Modalités de la variable :**

<b>09</b>	<b>1 à 9 salariés</b>
<b>11</b>	<b>10 à 19 salariés</b>
<b>12</b>	<b>20 à 49 salariés</b>
<b>21</b>	<b>50 à 99 salariés</b>
<b>22</b>	<b>100 à 199 salariés</b>
<b>31</b>	<b>200 à 249 salariés</b>
<b>32</b>	<b>250 à 499 salariés</b>
<b>41</b>	<b>500 à 999 salariés</b>
<b>42</b>	<b>1000 à 1999 salariés</b>
<b>51</b>	<b>2000 à 4999 salariés</b>
<b>52</b>	<b>5000 à 9999 salariés</b>
<b>53</b>	<b>10000 salariés et plus</b>

#### ❖ **ZEAT : Région d'implantation.**

**Région d'implantation de l'établissement**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS+calculé

##### **Modalités de la variable :**

<b>A</b>	<b>DOM</b>
<b>1</b>	<b>Ile de France</b>
<b>2</b>	<b>Bassin Parisien</b>
<b>3</b>	<b>Nord-pas-de-Calais</b>
<b>4</b>	<b>Est</b>
<b>5</b>	<b>Ouest</b>
<b>7</b>	<b>Sud-Ouest</b>
<b>8</b>	<b>Centre-Est</b>
<b>9</b>	<b>Méditerranée</b>

#### ❖ **POIDS\_ETAB\_F : Pondération finale de l'établissement**

**Pondération finale de l'établissement.**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

## Variables concernant les politiques salariales dans l'établissement

### ❖ **QE1\_1\_1\_1 : Grille des salaires : Accord de branche**

**Pour établir ou modifier la grille des salaires, la hiérarchie des emplois : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

### ❖ **QE1\_1\_1\_2 : Grille des salaires : Accord d'entreprise**

**Pour établir ou modifier la grille des salaires, la hiérarchie des emplois : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

### ❖ **QE1\_1\_1\_3 : Grille des salaires : Accord d'établissement**

**Pour établir ou modifier la grille des salaires, la hiérarchie des emplois : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

### ❖ **QE1\_1\_1\_4 : Grille des salaires : Accord de groupe**

**Pour établir ou modifier la grille des salaires, la hiérarchie des emplois : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_1\_5 : Grille des salaires : Accord d'autres types**

**Pour établir ou modifier la grille des salaires, la hiérarchie des emplois : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique).**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_1\_6 : Grille des salaires : Aucun accord**

**Pour établir ou modifier la grille des salaires, la hiérarchie des emplois : aucun accord appliqué**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_1\_7 : Grille des salaires : Ne sait pas**

**Pour établir ou modifier la grille des salaires, la hiérarchie des emplois : Ne sait pas si des accords sont appliqués.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_2\_1 : Evolution des salaires : Accord de branche**

**Pour déterminer les évolutions générales ou catégorielles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_2\_2 : Evolution des salaires : Accord d'entreprise**

**Pour déterminer les évolutions générales ou catégorielles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_2\_3 : Evolution des salaires : Accord d'établissement**

**Pour déterminer les évolutions générales ou catégorielles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_2\_4 : Evolution des salaires : Accord de groupe**

**Pour déterminer les évolutions générales ou catégorielles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_2\_5 : Evolution des salaires : Accord d'autres types**

**Pour déterminer les évolutions générales ou catégorielles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique).**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_2\_6 : Evolution des salaires : Aucun accord**

**Pour déterminer les évolutions générales ou catégorielles de salaires : aucun accord appliqué**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_1\_2\_7 : Evolution des salaires : Ne sait pas**

**Pour déterminer les évolutions générales ou catégorielles de salaires : Ne sait pas si des accords sont appliqués.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_1\_3\_1 : Primes individuelles : Accord de branche**

**Pour attribuer des primes de performances individuelles ou décider d'évolutions individuelles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_1\_3\_2 : Primes individuelles : Accord d'entreprise**

**Pour attribuer des primes de performances individuelles ou décider d'évolutions individuelles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_1\_3\_3 : Primes individuelles : Accord d'établissement**

**Pour attribuer des primes de performances individuelles ou décider d'évolutions individuelles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

**❖ QE1\_1\_3\_4 : Primes individuelles : Accord de groupe**

**Pour attribuer des primes de performances individuelles ou décider d'évolutions individuelles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_3\_5 : Primes individuelles : Accord d'autres types**

**Pour attribuer des primes de performances individuelles ou décider d'évolutions individuelles de salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique).**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_3\_6 : Primes individuelles : Aucun accord**

**Pour attribuer des primes de performances individuelles ou décider d'évolutions individuelles de salaires : aucun accord appliqué.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_3\_7 : Primes individuelles : Ne sait pas**

**Pour attribuer des primes de performances individuelles ou décider d'évolutions individuelles de salaires : Ne sait pas si des accords sont appliqués.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_4\_1 : Primes collectives : Accord de branche**

**Pour attribuer des primes de performances collectives (intéressement, participation, primes d'équipe...) ou des primes non-liées à la performance (primes de poste, primes fixes) : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_4\_2 : Primes collectives : Accord d'entreprise**

**Pour attribuer des primes de performances collectives (intéressement, participation, primes d'équipe...) ou des primes non-liées à la performance (primes de poste, primes fixes) : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_4\_3 : Primes collectives : Accord d'établissement**

**Pour attribuer des primes de performances collectives (intéressement, participation, primes d'équipe...) ou des primes non-liées à la performance (primes de poste, primes fixes) : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_4\_4 : Primes collectives : Accord de groupe**

**Pour attribuer des primes de performances collectives (intéressement, participation, primes d'équipe...) ou des primes non-liées à la performance (primes de poste, primes fixes) : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_4\_5 : Primes collectives : Accord d'autres types**

**Pour attribuer des primes de performances collectives (intéressement, participation, primes d'équipe...) ou des primes non-liées à la performance (primes de poste, primes fixes) : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique).**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_4\_6 : Primes collectives : Aucun accord**

**Pour attribuer des primes de performances collectives (intéressement, participation, primes d'équipe...) ou des primes non-liées à la performance (primes de poste, primes fixes) : aucun accord appliqué.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_4\_7 : Primes collectives : Ne sait pas**

**Pour attribuer des primes de performances collectives (intéressement, participation, primes d'équipe...) ou des primes non-liées à la performance (primes de poste, primes fixes) : Ne sait pas si des accords sont appliqués.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_5\_1 : Retraite complémentaire : Accord de branche**

**Pour déterminer les modalités de couverture de prévoyance et de retraite complémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_5\_2 : Retraite complémentaire : Accord d'entreprise**

**Pour déterminer les modalités de couverture de prévoyance et de retraite complémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<i>0</i>	<i>Non</i>
<i>1</i>	<i>Oui</i>

**❖ QE1\_1\_5\_3 : Retraite complémentaire : Accord d'établissement**

**Pour déterminer les modalités de couverture de prévoyance et de retraite complémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<i>0</i>	<i>Non</i>
<i>1</i>	<i>Oui</i>

**❖ QE1\_1\_5\_4 : Retraite complémentaire : Accord de groupe**

**Pour déterminer les modalités de couverture de prévoyance et de retraite complémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<i>0</i>	<i>Non</i>
<i>1</i>	<i>Oui</i>

**❖ QE1\_1\_5\_5 : Retraite complémentaire : Accord d'autres types**

**Pour déterminer les modalités de couverture de prévoyance et de retraite complémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique).**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<i>0</i>	<i>Non</i>
<i>1</i>	<i>Oui</i>

**❖ QE1\_1\_5\_6 : Retraite complémentaire : Aucun accord**

**Pour déterminer les modalités de couverture de prévoyance et de retraite complémentaire : aucun accord appliqué.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_5\_7 : Retraite complémentaire : Ne sait pas**

**Pour déterminer les modalités de couverture de prévoyance et de retraite complémentaire : Ne sait pas si des accords sont appliqués.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_6\_1 : Assurance maladie : Accord de branche**

**Pour déterminer les modalités d'assurance maladie complémentaire collective : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_6\_2 : Assurance maladie : Accord d'entreprise**

**Pour déterminer les modalités d'assurance maladie complémentaire collective : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_6\_3 : Assurance maladie : Accord d'établissement**

**Pour déterminer les modalités d'assurance maladie complémentaire collective : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_6\_4 : Assurance maladie : Accord de groupe**

**Pour déterminer les modalités d'assurance maladie complémentaire collective : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_6\_5 : Assurance maladie : Accord d'autres types**

**Pour déterminer les modalités d'assurance maladie complémentaire collective : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique).**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_1\_6\_6 : Assurance maladie : Aucun accord**

**Pour déterminer les modalités d'assurance maladie complémentaire collective : aucun accord appliqué.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_1\_6\_7 : Assurance maladie : Ne sait pas**

**Pour déterminer les modalités d'assurance maladie complémentaire collective : Ne sait pas si des accords sont appliqués.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_2 : Accord participation financière**

**Application d'un accord de participation financière pour l'exercice 2013.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Valeur manquante</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>
<b>2</b>	<b>Non</b>
<b>3</b>	<b>Ne sait pas</b>
<b>E</b>	<b>Plusieurs réponses cochées</b>

❖ **QE1\_3 : Accord intéressement**

**Application d'un accord d'intéressement pour l'exercice 2013.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Valeur manquante</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>
<b>2</b>	<b>Non</b>
<b>3</b>	<b>Ne sait pas</b>
<b>E</b>	<b>Plusieurs réponses cochées</b>

❖ **QE1\_4 : PEE / PEG / PERCO**

**Existence d'un plan d'épargne d'entreprise (PEE), un plan d'épargne de groupe (PEG) ou un plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) en vigueur pour l'exercice 2013.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Valeur manquante</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>
<b>2</b>	<b>Non</b>
<b>3</b>	<b>Ne sait pas</b>
<b>E</b>	<b>Plusieurs réponses cochées</b>

❖ **QE1\_5 : Achat d'actions**

**Existence d'un système incitatif d'achat d'actions de l'entreprise ou du groupe pour les salariés en 2013.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Valeur manquante</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>
<b>2</b>	<b>Non</b>
<b>3</b>	<b>Ne sait pas</b>
<b>E</b>	<b>Plusieurs réponses cochées</b>

❖ **QE1\_6\_1\_1 : Résultats financiers - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Résultats financiers**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_6\_2\_1 : Climat social dans l'établissement - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Climat social dans l'établissement**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_6\_3\_1 : Performances individuelles - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Performances individuelles des salariés.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_6\_4\_1 : Niveau salaire concurrent - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Niveau des salaires chez les concurrents.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_5\_1 : Directive entreprise / groupe - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Directives de l'entreprise ou du groupe**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_6\_1 : Recommandations branche - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Recommandations de branche**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_7\_1 : Situation marché du travail - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Situation sur le marché du travail**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_8\_1 : Taux inflation constaté - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Taux d'inflation constaté**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_9\_1 : Taux inflation attendu - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Taux d'inflation attendu**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_10\_1 : Revalorisation SMIC - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Revalorisation du SMIC.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_11\_1 : Evolution point d'indice fonction publique - cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des cadres : Evolution de la valeur du point d'indice de la fonction publique.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_12\_1 : Pas de revalorisation - cadres**

**Pas de revalorisation des salaires des cadres dans l'établissement.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

❖ **QE1\_6\_13\_1 : Revalorisation salaire - Ne sait pas - cadres**

**Ne sait pas quel(s) a (ont) a (été) le(s) critère(s) utilisé(s) pour la revalorisation des salaires des cadres.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

0	Non
1	Oui

**❖ QE1\_6\_1\_2 : Résultats financiers - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Résultats financiers**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_2\_2 : Climat social dans l'établissement - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Climat social dans l'établissement**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_3\_2 : Performances individuelles - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Performances individuelles des salariés.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_4\_2 : Niveau salaire concurrent - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Niveau des salaires chez les concurrents.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_5\_2 : Directive entreprise / groupe - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Directives de l'entreprise ou du groupe**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_6\_2 : Recommandations branche - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Recommandations de branche**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_7\_2 : Situation marché du travail - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Situation sur le marché du travail**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_8\_2 : Taux inflation constaté - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Taux d'inflation constaté**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_9\_2 : Taux inflation attendu - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Taux d'inflation attendu**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

**❖ QE1\_6\_10\_2 : Revalorisation SMIC - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Revalorisation du SMIC.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Non</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>

❖ **QE1\_6\_11\_2 : Evolution point d'indice fonction publique - non-cadres**

**Critères pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Evolution de la valeur du point d'indice de la fonction publique.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<i>0</i>	<i>Non</i>
<i>1</i>	<i>Oui</i>

❖ **QE1\_6\_12\_2 : Pas de revalorisation - non-cadres**

**Pas de revalorisation des salaires des non-cadres dans l'établissement.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<i>0</i>	<i>Non</i>
<i>1</i>	<i>Oui</i>

❖ **QE1\_6\_13\_2 : Revalorisation salaire - Ne sait pas - non-cadres**

**Ne sait pas quel(s) a (ont) a (été) le(s) critère(s) utilisé(s) pour la revalorisation des salaires des non-cadres.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<i>0</i>	<i>Non</i>
<i>1</i>	<i>Oui</i>

## Variables concernant la représentation du personnel

### ❖ QE2\_1\_1: Délégués syndicaux - Etablissement

Présence de délégués (ou représentants) syndicaux dans l'établissement.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

#### Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

### ❖ QE2\_1\_2: Délégués du personnel - Etablissement

Présence de délégués du personnel (ou délégation unique) dans l'établissement.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

#### Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

### ❖ QE2\_1\_3: CE - Etablissement

Présence d'un comité d'établissement (ou d'entreprise) dans l'établissement.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

#### Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

### ❖ **QE2\_2\_1: Délégués syndicaux - Entreprise ou UES**

**Présence de délégués (ou représentants) syndicaux dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Valeur manquante</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>
<b>2</b>	<b>Non</b>
<b>3</b>	<b>Ne sait pas</b>
<b>E</b>	<b>Plusieurs réponses cochées</b>

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

### ❖ **QE2\_2\_2: Délégués du personnel - Entreprise ou UES**

**Présence de délégués du personnel (ou délégation unique) dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Valeur manquante</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>
<b>2</b>	<b>Non</b>
<b>3</b>	<b>Ne sait pas</b>
<b>E</b>	<b>Plusieurs réponses cochées</b>

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

### ❖ **QE2\_2\_3: CE - Entreprise ou UES**

**Présence d'un comité (central) d'entreprise dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Valeur manquante</b>
<b>1</b>	<b>Oui</b>
<b>2</b>	<b>Non</b>
<b>3</b>	<b>Ne sait pas</b>
<b>E</b>	<b>Plusieurs réponses cochées</b>

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

### ❖ **QE2\_3: Négociation annuelle salaire**

**Obligation de négocier annuellement sur les salaires.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Valeur manquante</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Oui</i></b>
<b>2</b>	<b><i>Non</i></b>
<b>3</b>	<b><i>Ne sait pas</i></b>
<b>E</b>	<b><i>Plusieurs réponses cochées</i></b>

# ECMOSS 2013

Enquête sur le Coût de la Main d'Oeuvre et  
la Structure des Salaires en 2013

## Dictionnaire des variables

### **Fichier de Production et de Recherche : *Sal13\_quetelet*** (accessible via le Centre Quetelet)

La table *Sal13\_quetelet* est issue des réponses des établissements aux questionnaires salariés.

Cette table contient 108 variables et comporte 128 099 observations (un enregistrement par salarié).

La table *Sal13\_quetelet* contient les données relatives aux salariés enquêtés pour lesquels on dispose d'une réponse. Certaines variables sont directement issues de l'enquête alors que d'autres proviennent du répertoire SIRENE ou des DADS.

D'autres variables ont été créées ou modifiées afin de respecter l'anonymat des réponses.

Certaines variables ont fait l'objet d'imputation ou de redressement. Pour le questionnaire salarié, l'indicatrice de redressement correspondant à la variable se termine par le suffixe *\_Q* (Ex : l'indicatrice de redressement de QS2 est la variable QS2\_Q).

## Variables concernant les caractéristiques du salarié

### ❖ **NUMETAB : Numéro d'ordre de l'établissement**

#### **Numéro d'ordre aléatoire de l'établissement**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 14  
Variable issue de : Redressement

*Remarque :* Cette variable est présente dans les 2 tables *Etab13\_quetelet* et *Sal13\_quetelet* et permet de faire le lien entre celles-ci.

### ❖ **NUMSAL : Numéro d'ordre du salarié**

#### **Numéro d'ordre aléatoire du salarié**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 2  
Variable issue de : Redressement

### ❖ **AGE\_R : Age salarié**

#### **Age du salarié**

Nature de la variable : Numérique  
Longueur de la variable : 8  
Variable issue de : DADS

### ❖ **SEXE\_R : Sexe salarié**

#### **Sexe du salarié**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 1  
Variable issue de : DADS

#### **Modalités de la variable :**

<b>1</b>	<b>Homme</b>
<b>2</b>	<b>Femme</b>

### ❖ **STATUT : Statut salarié**

#### **Statut du salarié : cadre ou non-cadre**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 2  
Variable issue de : DADS

#### **Modalités de la variable :**

<b>CD</b>	<b>Cadre</b>
<b>NC</b>	<b>Non cadre</b>

#### ❖ **CS1\_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 1**

##### **Catégorie socioprofessionnelle niveau 1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS

**Les modalités de la variable CS1\_R sont issues de la nomenclature des PCS-ESE 2003 niveau 1 (8 postes).**

Remarque : Cette variable reprend le premier caractère de la variable PCS.

#### ❖ **CS2\_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 2**

##### **Catégorie socioprofessionnelle niveau 2**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : DADS

**Les modalités de la variable CS2\_R sont issues de la nomenclature des PCS 2003 niveau 2 (24 postes).**

Remarque : Cette variable reprend les deux premiers caractères de la variable PCS.

#### ❖ **PCS : Profession et catégorie socioprofessionnelle**

##### **Professions et catégories socioprofessionnelles des emplois salariés d'entreprise**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 4

Variable issue de : DADS

**Les modalités de la variable PCS sont issues de la nomenclature des PCS-ESE 2003 niveau 3 (412 postes).**

Remarque : Afin de garantir l'anonymat des réponses dans la table Sal13\_quetelet, les PCS "231A" correspondant aux "Chefs de grandes entreprises de plus de 500 salariés" et "232A" concernant les "Chefs de moyenne entreprise de 50 à 499 salariés", ont été regroupés sous la PCS "371A" qui concerne les "Cadres d'Etat major administratifs, financiers, commerciaux des grandes entreprises".

De plus, les PCS faisant référence aux chefs d'entreprise de 10 à 49 salariés, c'est-à-dire les PCS "233A", "233B", "233C", "233D", "210X" et "220X", ont été regroupés sous la PCS "373D" qui correspond aux "Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises".

## Variables concernant les rémunérations et charges

### ❖ **S\_BRUT : Salaire brut**

#### **Salaire brut annuel en euros**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

### ❖ **S\_NET : Salaire net**

#### **Salaire net annuel en euros**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

### ❖ **QS2 : Rémunération brute**

#### **Rémunération brute annuelle totale (avantage en nature inclus)**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

### ❖ **QS2\_Q : Indicatrice QS2**

#### **Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q2**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

#### **Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

### ❖ **QS2\_1 : Rémunération heures sup**

#### **Rémunération des heures supplémentaires et/ou complémentaires**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

### ❖ **QS2\_1\_Q : Indicatrice QS2\_1**

#### **Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q2\_1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

#### **Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS2\_2 : Primes et compléments salaire**

**Total des primes et compléments de salaires (y compris 13e mois)**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS2\_2\_Q : Indicatrice QS2\_2**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q2\_2**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS2\_2\_1 : Primes d'ancienneté**

**Primes d'ancienneté**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS2\_2\_1\_Q : Indicatrice QS2\_2\_1**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q2\_2\_1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS2\_2\_2 : Primes contraintes postes**

**Primes liées à des contraintes du poste de travail (travail posté, en équipes alternantes, de nuit, astreintes, pénibilité, risque...)**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS2\_2\_2\_Q : Indicatrice QS2\_2\_2**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q2\_2\_2**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

### ❖ **QS2\_2\_3 : Primes performances individuelles**

#### **Primes liées aux performances individuelles**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

### ❖ **QS2\_2\_3\_Q : Indicatrice QS2\_2\_3**

#### **Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q2\_2\_3**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

#### **Modalités de la variable :**

0	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
1	<i>Redressement</i>

### ❖ **QS2\_2\_4 : Primes performances collectives**

#### **Primes liées aux performances collectives, d'équipe, d'atelier**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

### ❖ **QS2\_2\_4\_Q : Indicatrice QS2\_2\_4**

#### **Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q2\_2\_4**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

#### **Modalités de la variable :**

0	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
1	<i>Redressement</i>

### ❖ **QS3 : Autres éléments rémunérations**

#### **Autres éléments de rémunération non inclus dans la rémunération**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : La variable Q3 est la somme des variables Q3\_1, Q3\_2, Q3\_3 et Q3\_4

### ❖ **QS3\_1 : Indemnités chômage partiel**

#### **Indemnités de chômage partiel**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS3\_1\_Q : Indicatrice QS3\_1**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q3\_1**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 1  
Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

0	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
1	<i>Redressement</i>

❖ **QS3\_2 : Indemnités licenciement**

**Indemnités de licenciement**

Nature de la variable : Numérique  
Longueur de la variable : 8  
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS3\_2\_Q : Indicatrice QS3\_2**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q3\_2**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 1  
Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

0	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
1	<i>Redressement</i>

❖ **QS3\_3 : Indemnités mise à la retraite**

**Indemnités de mise à la retraite**

Nature de la variable : Numérique  
Longueur de la variable : 8  
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS3\_3\_Q : Indicatrice QS3\_3**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q3\_3**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 1  
Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

0	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
1	<i>Redressement</i>

❖ **QS3\_4 : Autres éléments de rémunération**

**Autres éléments de rémunérations (rachat CET, intempéries...)**

Nature de la variable : Numérique  
Longueur de la variable : 8  
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS3\_4\_Q : Indicatrice QS3\_4**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q3\_4**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 1  
Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

0	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
1	<i>Redressement</i>

❖ **QS4 : Somme d'intéressement**

**Sommes attribuées au titre de l'intéressement (versée en 2014 au titre de l'exercice 2013).**

Nature de la variable : Numérique  
Longueur de la variable : 8  
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS4\_Q : Indicatrice QS4**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q4**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 1  
Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

0	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
1	<i>Redressement</i>

❖ **QS5 : Somme participation**

**Sommes attribuées au titre de la participation**

Nature de la variable : Numérique  
Longueur de la variable : 8  
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS5\_Q : Indicatrice QS5**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q5**

Nature de la variable : Caractère  
Longueur de la variable : 1  
Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

0	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
1	<i>Redressement</i>

❖ **QS6 : Abondement employeur**

**Abondement de l'employeur au PEE, PERCO, PEI, PEG**

Nature de la variable : Numérique  
Longueur de la variable : 8  
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS6\_Q : Indicatrice QS6**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q6**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS7 : Cotisations patronales**

**Cotisations patronales totales (après exonérations)**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS7\_Q : Indicatrice QS7**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q7**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS7\_1 : Cotisations prévoyance et/ou retraite supplémentaire**

**Cotisations non-obligatoires pour la retraite supplémentaire et/ou la prévoyance complémentaire (frais de santé, mutuelle)**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS7\_1\_Q : Indicatrice QS7\_1**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q7\_1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

#### ❖ **QS8 : Augmentation salaire**

**Augmentation de salaire (hors primes et hors heures supplémentaires) en 2013.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de réponse (aucune case cochée)</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Oui</i></b>
<b>2</b>	<b><i>Non</i></b>

#### ❖ **QS8\_Q : Indicatrice QS8**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q8**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

#### ❖ **QS9 : Revalorisation SMIC**

**Revalorisation du SMIC au 1er janvier 2013**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de réponse (aucune case cochée)</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Oui</i></b>
<b>2</b>	<b><i>Non</i></b>

#### ❖ **QS9\_Q : Indicatrice QS9**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q9**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS10\_1 : Augmentation générale ou catégorielle de salaire**

**Augmentation générale ou catégorielle de salaire (hors primes et heures supplémentaires)**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de réponse (aucune case cochée)</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Oui</i></b>
<b>2</b>	<b><i>Non</i></b>

❖ **QS10\_1\_Q : Indicatrice QS10\_1**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q10\_1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS10\_2 : Augmentation individualisée de salaire**

**Augmentation individualisée de salaire (hors primes et heures supplémentaires)**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de réponse (aucune case cochée)</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Oui</i></b>
<b>2</b>	<b><i>Non</i></b>

❖ **QS10\_2\_Q : Indicatrice QS10\_2**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q10\_2**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS11 : Réduction de salaire**

**Réduction de salaire (hors primes et hors heures supplémentaires) en 2013.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de réponse (aucune case cochée)</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Oui</i></b>
<b>2</b>	<b><i>Non</i></b>

❖ **QS11\_Q : Indicatrice QS11**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q11**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<i>0</i>	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
<i>1</i>	<i>Redressement</i>

## Variables concernant le temps travaillé

### ❖ **NBHEUR : Nb d'heures rémunérées (sur l'année)**

#### **Nombre d'heures rémunérées dans l'année**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

### ❖ **NJC : Nb jours travaillés (période d'emploi)**

#### **Nombre de jours travaillés dans la période d'emploi**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS+calculé

*Remarque* : Cette variable est calculée à partir de la variable DUREE des DADS et des informations du questionnaire de l'enquête (notamment des questions Q12 / Q12\_1).

### ❖ **QS12 : Emploi du salarié toute l'année**

#### **Emploi du salarié dans l'établissement durant toute l'année 2013.**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

#### **Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de réponse (aucune case cochée)</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Oui</i></b>
<b>2</b>	<b><i>Non</i></b>

### ❖ **QS12\_Q : Indicatrice QS12**

#### **Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q12**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

#### **Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

### ❖ **QS13 : Durée forfait (en jours)**

#### **Durée du forfait en jours indiquée dans le contrat de travail pour l'année**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS13\_Q : Indicatrice QS13**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q13**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS14 : Heures rémunérées**

**Total des heures rémunérées en 2013.**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS14\_Q : Indicatrice QS14**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q14**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS14\_1 : Heures supplémentaires**

**Heures supplémentaires ou complémentaires rémunérées en 2013.**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS14\_1\_Q : Indicatrice QS14\_1**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q14\_1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS15 : Durée du travail**

**Durée du travail prévue dans le contrat de travail, l'accord collectif ou les statuts pour la période d'emploi effectuée en 2013 (durée hors congés payés, jours de RTT, jours fériés, ponts et repos hebdomadaires)**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS15\_Q : Indicatrice QS15**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q15**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS16 : Travail à temps complet ou partiel**

**Travail à temps complet ou à temps partiel**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de réponse (aucune case cochée)</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Temps complet</i></b>
<b>2</b>	<b><i>Temps partiel</i></b>

❖ **QS16\_Q : Indicatrice QS16**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q16**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS16\_1 : Taux de temps partiel**

**Taux de temps partiel si le salarié a travaillé à temps partiel**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS16\_1\_Q : Indicatrice QS16\_1**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q16\_1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS17 : Durée hebdomadaire**

**Durée hebdomadaire pratiquée habituellement en 2013 (en cas de cycle ou modulation, durée moyenne)**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS17\_Q : Indicateur QS17**

**Indicateur de redressement et d'imputation de la variable Q17**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS18 : Nb jours ouvrés (par semaine)**

**Nombre de jours travaillés habituellement par semaine en 2013**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS18\_Q : Indicateur QS18**

**Indicateur de redressement et d'imputation de la variable Q18**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS19 : Jours congés et RTT**

**Jours de congés et jours de RTT pris par le salarié en 2013**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS19\_Q : Indicateur QS19**

**Indicateur de redressement et d'imputation de la variable Q19**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS19\_1: Jours RTT**

**Jours de RTT pris par le salarié dans l'année parmi les jours de congés**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS19\_1\_Q : Indicatrice QS19\_1**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q19\_1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS20 : Jours CET**

**Jours versés sur un compte épargne temps en 2013**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS20\_Q : Indicatrice QS20**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q20**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS21 : Jours fériés chômés**

**Jours fériés chômés et ponts accordés (non récupérés) en 2013.**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS21\_Q : Indicatrice QS21**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q21**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS22\_JO : Congés maladie - jours ouvrés**

**Congés maladie, accident / maladie professionnelle calculés en jours ouvrés**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

❖ **QS22 : Congés maladie**

**Congés maladie, accident / maladie professionnelle**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

❖ **QS22\_Q : Indicatrice QS22**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q22**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS22\_1 : Unités absences maladie**

**Unités des absences pour maladie**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>HH</b>	<b><i>Heures</i></b>
<b>JC</b>	<b><i>Jours calendaires</i></b>
<b>JE</b>	<b><i>Jours ouvrés</i></b>

❖ **QS23\_JO : Autres absences - jours ouvrés**

**Autres absences (congrés maternité / paternité, garde d'enfants malade, raisons familiales / personnelles, grèves, débrayage, repos compensateur...) calculés en jours ouvrés.**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

❖ **QS23 : Autres absences**

**Autres absences (congrés maternité / paternité, garde d'enfants malade, raisons familiales / personnelles, grèves, débrayage, repos compensateur...)**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié.

❖ **QS23\_Q : Indicatrice QS23**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q23**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS23\_1 : Unités autres absences**

**Unités des autres absences**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b><i>HH</i></b>	<b><i>Heures</i></b>
<b><i>JC</i></b>	<b><i>Jours calendaires</i></b>
<b><i>JE</i></b>	<b><i>Jours ouvrés</i></b>

## Variables concernant les informations individuelles sur le salarié

### ❖ **QS24 : Type de contrat de travail**

#### Type de contrat de travail ou statut en 2013

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

#### Modalités de la variable :

<i>Cdi-tit</i>	<i>CDI - Titulaire</i>
<i>Cdd-ntit</i>	<i>CDD - Non titulaire</i>
<i>Autre</i>	<i>Autres</i>

### ❖ **QS25 : Fonctions d'encadrement**

#### Fonctions d'encadrement exercées par le salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié.

#### Modalités de la variable :

<i>0</i>	<i>Pas de réponse (aucune case cochée)</i>
<i>1</i>	<i>Oui</i>
<i>2</i>	<i>Non</i>

### ❖ **QS25\_Q : Indicatrice QS25**

#### Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q25

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

#### Modalités de la variable :

<i>0</i>	<i>Pas de redressement ni d'imputation</i>
<i>1</i>	<i>Redressement</i>

### ❖ **QS26 : Ancienneté entreprise**

#### Durée d'ancienneté du salarié dans l'entreprise au 1er janvier 2013

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié + calculé

Remarque : Cette variable a été recalculée afin d'obtenir une même unité (en mois)

❖ **QS26\_Q : Indicatrice QS26**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q26**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS27 : Niveau qualification**

**Niveau de qualification du poste occupé par le salarié en 2013**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>00</b>	<b><i>Aucune case cochée</i></b>
<b>01</b>	<b><i>Manœuvre, ouvrier spécialisé</i></b>
<b>02</b>	<b><i>Ouvrier qualifié, hautement qualifié, technicien d'atelier</i></b>
<b>03</b>	<b><i>Agent de maîtrise, Maîtrise administrative ou commerciale</i></b>
<b>04</b>	<b><i>Directeur général, adjoint direct au directeur</i></b>
<b>05</b>	<b><i>Technicien, dessinateur, VRP</i></b>
<b>06</b>	<b><i>Assistante sociale, infirmière, personnel de catégorie B de la fonction publique</i></b>
<b>07</b>	<b><i>Ingénieur ou cadre</i></b>
<b>08</b>	<b><i>Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique</i></b>
<b>09</b>	<b><i>Employé de bureau, de commerce</i></b>
<b>10</b>	<b><i>Agent de service, aide-soignante, personnel de catégorie C de la fonction publique</i></b>
<b>11</b>	<b><i>Autres cas</i></b>

❖ **QS27\_Q : Indicatrice QS27**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q27**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

### ❖ **QS28\_1 : Diplôme**

#### **Diplôme le plus élevé possédé par le salarié**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

#### **Modalités de la variable :**

<b>00</b>	<b>Aucune case cochée</b>
<b>01</b>	<b>Pas de scolarisation</b>
<b>02</b>	<b>Scolarité en primaire ou collège (6ème à 3ème) sans diplôme</b>
<b>03</b>	<b>Scolarité au-delà du collège sans diplôme</b>
<b>04</b>	<b>Certificat d'études primaires, diplôme de fin d'études obligatoires</b>
<b>05</b>	<b>Brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaire, 1ère partie du baccalauréat</b>
<b>06</b>	<b>CAP, BEP ou autre diplôme de niveau équivalent yc. diplômes de la santé et du travail social (aide-soignante, auxiliaire-puéricultrice, auxiliaire de vie)</b>
<b>07</b>	<b>Baccalauréat technologique ou professionnel, brevet professionnel ou de technicien, brevet des métiers, BEA, BEI, BEC, BEH, ou équivalent</b>
<b>08</b>	<b>Baccalauréat général, brevet supérieur, capacité en droit, DAEU</b>
<b>09</b>	<b>BTS, DUT, DEUST, diplôme de la santé et du travail social (infirmière, puéricultrice, éducateur)</b>
<b>10</b>	<b>Diplôme de 1er cycle universitaire (DEUG, L1, L2) ou diplôme équivalent</b>

Remarque : Le diplôme n'est pas renseigné par l'entreprise pour environ la moitié des salariés de l'échantillon.

Entre les enquêtes ESS 2013 et ESS 2014, certaines modalités ont été regroupées ou dégroupées.

### ❖ **QS28\_1\_Q : Indicatrice QS28\_1**

#### **Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q28\_1**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

#### **Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Pas de redressement ni d'imputation</b>
<b>1</b>	<b>Redressement</b>

### ❖ **QS28\_2 : Diplôme 2ème cycle universitaire**

#### **Diplôme de 2ème cycle universitaire (licence, L3, maîtrise, M1) obtenu par le salarié**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

#### **Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Case non cochée</b>
<b>1</b>	<b>Diplôme obtenu</b>

❖ **QS28\_2\_Q : Indicatrice QS28\_2**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q28\_2**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS28\_3 : Diplôme 3ème cycle universitaire**

**Diplôme de 3ème cycle universitaire (DES, DEA, DESS, Mastère, M2) y c. médecine, pharmacie, dentaire obtenu par le salarié**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Case non cochée</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Diplôme obtenu</i></b>

❖ **QS28\_3\_Q : Indicatrice QS28\_3**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q28\_3**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS28\_4 : Diplôme grande école**

**Diplôme d'une grande école (ingénieur, commerce) obtenu par le salarié**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Case non cochée</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Diplôme obtenu</i></b>

❖ **QS28\_4\_Q : Indicatrice QS28\_4**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q28\_4**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b><i>Pas de redressement ni d'imputation</i></b>
<b>1</b>	<b><i>Redressement</i></b>

❖ **QS28\_5 : Diplôme doctorat**

**Diplôme d'un doctorat de 3ème cycle universitaire obtenu par le salarié**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Case non cochée</b>
<b>1</b>	<b>Diplôme obtenu</b>

❖ **QS28\_5\_Q : Indicatrice QS28\_5**

**Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable Q28\_5**

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

**Modalités de la variable :**

<b>0</b>	<b>Pas de redressement ni d'imputation</b>
<b>1</b>	<b>Redressement</b>

## Variables concernant la pondération

### ❖ **POIDS\_SAL\_F : Pondération finale salarié**

#### **Pondération finale du salarié**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

### ❖ **POIDS\_SAL\_F\_AN : Pondération finale salarié annualisée**

**Poids du salarié annualisé ; POIDS\_SAL\_F\_AN correspond à :  $POIDS\_SAL\_F * NJC / 360$**

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

*Remarque* : Il est recommandé d'utiliser POIDS\_SAL\_F\_AN pour les statistiques descriptives et POIDS\_SAL\_F pour l'économétrie.

# INDEX

## A

AGE .....	37
APEN60 .....	13

## C

CRIS1 .....	14
CS1_R .....	38
CS2_R .....	38

## N

NBHEUR .....	48
NJC .....	48
NUMENT .....	13
NUMETAB .....	13, 37
NUMSAL .....	37

## P

PCS .....	38
POIDS_ETAB_F .....	15
POIDS_SAL_F .....	60
POIDS_SAL_F_AN .....	60

## Q

QE1_1_1_1 .....	16
QE1_1_1_2 .....	16
QE1_1_1_3 .....	16
QE1_1_1_4 .....	16
QE1_1_1_5 .....	17
QE1_1_1_6 .....	17
QE1_1_1_7 .....	17
QE1_1_2_1 .....	17
QE1_1_2_2 .....	18
QE1_1_2_3 .....	18
QE1_1_2_4 .....	18
QE1_1_2_5 .....	18
QE1_1_2_6 .....	19
QE1_1_2_7 .....	19
QE1_1_3_1 .....	19
QE1_1_3_2 .....	19
QE1_1_3_3 .....	19
QE1_1_3_4 .....	20
QE1_1_3_5 .....	20
QE1_1_3_6 .....	20
QE1_1_3_7 .....	20
QE1_1_4_1 .....	21
QE1_1_4_2 .....	21
QE1_1_4_3 .....	21
QE1_1_4_4 .....	21
QE1_1_4_5 .....	22
QE1_1_4_6 .....	22
QE1_1_4_7 .....	22
QE1_1_5_1 .....	22
QE1_1_5_2 .....	23

QE1_1_5_3 .....	23
QE1_1_5_4 .....	23
QE1_1_5_5 .....	23
QE1_1_5_6 .....	24
QE1_1_5_7 .....	24
QE1_1_6_1 .....	24
QE1_1_6_2 .....	24
QE1_1_6_3 .....	25
QE1_1_6_4 .....	25
QE1_1_6_5 .....	25
QE1_1_6_6 .....	25
QE1_1_6_7 .....	26
QE1_2 .....	26
QE1_3 .....	26
QE1_4 .....	26
QE1_5 .....	27
QE1_6_1_1 .....	27
QE1_6_1_2 .....	30
QE1_6_10_1 .....	29
QE1_6_10_2 .....	31
QE1_6_11_1 .....	29
QE1_6_11_2 .....	32
QE1_6_12_1 .....	29
QE1_6_12_2 .....	32
QE1_6_13_1 .....	29
QE1_6_13_2 .....	32
QE1_6_2_1 .....	27
QE1_6_2_2 .....	30
QE1_6_3_1 .....	27
QE1_6_3_2 .....	30
QE1_6_4_1 .....	28
QE1_6_4_2 .....	30
QE1_6_5_1 .....	28
QE1_6_5_2 .....	30
QE1_6_6_1 .....	28
QE1_6_6_2 .....	31
QE1_6_7_1 .....	28
QE1_6_7_2 .....	31
QE1_6_8_1 .....	28
QE1_6_8_2 .....	31
QE1_6_9_1 .....	29
QE1_6_9_2 .....	31
QE2_1_1 .....	33
QE2_1_2 .....	33
QE2_1_3 .....	33
QE2_2_1 .....	34
QE2_2_2 .....	34
QE2_2_3 .....	34
QE2_3 .....	35
QS10_1 .....	46
QS10_1_Q .....	46
QS10_2 .....	46
QS10_2_Q .....	46
QS11 .....	46
QS11_Q .....	47
QS12 .....	48
QS12_Q .....	48
QS13 .....	48
QS13_Q .....	49
QS14 .....	49
QS14_1 .....	49
QS14_1_Q .....	49
QS14_Q .....	49
QS15 .....	49

QS15_Q .....	50
QS16 .....	50
QS16_1 .....	50
QS16_1_Q .....	50
QS16_Q .....	50
QS17 .....	51
QS17_Q .....	51
QS18 .....	51
QS18_Q .....	51
QS19 .....	51
QS19_1 .....	52
QS19_1_Q .....	52
QS19_Q .....	51
QS2 .....	39
QS2_1 .....	39
QS2_1_Q .....	39
QS2_2 .....	40
QS2_2_1 .....	40
QS2_2_1_Q .....	40
QS2_2_2 .....	40
QS2_2_2_Q .....	40
QS2_2_3 .....	41
QS2_2_3_Q .....	41
QS2_2_4 .....	41
QS2_2_4_Q .....	41
QS2_2_Q .....	40
QS2_Q .....	39
QS20 .....	52
QS20_Q .....	52
QS21 .....	52
QS21_Q .....	52
QS22 .....	53
QS22_1 .....	53
QS22_JO .....	53
QS22_Q .....	53
QS23 .....	53
QS23_1 .....	54
QS23_JO .....	53
QS23_Q .....	54
QS24 .....	55
QS25 .....	55
QS25_Q .....	55
QS26 .....	55
QS26_Q .....	56
QS27 .....	56
QS27_Q .....	56
QS28_1 .....	57
QS28_1_Q .....	57
QS28_2 .....	57
QS28_2_Q .....	58
QS28_3 .....	58
QS28_3_Q .....	58
QS28_4 .....	58
QS28_4_Q .....	58
QS28_5 .....	59
QS28_5_Q .....	59
QS3 .....	41
QS3_1 .....	41
QS3_1_Q .....	42
QS3_2 .....	42
QS3_2_Q .....	42
QS3_3 .....	42
QS3_3_Q .....	42
QS3_4 .....	42

QS3_4_Q .....	43
QS4 .....	43
QS4_Q .....	43
QS5 .....	43
QS5_Q .....	43
QS6 .....	43
QS6_Q .....	44
QS7 .....	44
QS7_1 .....	44
QS7_1_Q .....	44
QS7_Q .....	44
QS8 .....	45
QS8_Q .....	45
QS9 .....	45
QS9_Q .....	45

## **S**

S_BRUT .....	39
S_NET .....	39
SEXE_R .....	37
STATUT .....	37

## **T**

TEFEN .....	14
TEFET .....	15

## **Z**

ZEAT .....	15
------------	----